



ESRS
VSME



Kestävyyssraportti 2024

GOING GREEN OY

Vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi (VSME)

PK-yritysten vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi (VSME) on Euroopan komission aloitteesta laadittu ohjeistus, joka auttaa pieniä ja keskisuuria yrityksiä raportoimaan kestävyystietoja johdonmukaisesti ja vertailukelpoisesti. Standardi perustuu Euroopan kestävän kehityksen raportointistandardeihin (ESRS) ja on laadittu EFRAGin teknisen asiantuntemuksen pohjalta.

Sen tarkoituksena on tarjota yksinkertaistettu ja käytännönläheinen tapa raportoida ympäristöön, sosiaaliin näkökohtiin ja hallintotapaan (ESG) liittyvistä asioista, tukien samalla yritysten kasvua ja sidosryhmien luottamusta.

ESRS – European Sustainability Reporting Standards (Euroopan kestävän kehityksen raportointistandardi)

VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (Vapaaehtoinen PK-yritysten kestävyysraportointistandardi)

EFRAG – European Financial Reporting Advisory Group (Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoa-antava ryhmä)

ESG – Environmental, Social, Governance (ympäristö, sosiaaliset näkökohdat, hallintotapa)

Yrityksen harjoittaman toiminnan tyypistä riippuen on asianmukaista sisällyttää standardissa käsittelemättömiä lisätietoja (mittareita ja/tai narratiivisia tietoja), jotta voidaan julkistaa yrityksen toimialalla yleisiä kestävyyskysymyksiä (eli sellaisia, joita tietyllä toimialalla tai alalla toimivat yritykset tai yksiköt tyypillisesti kohtaavat) tai yritykselle ominaisia kestävyyskysymyksiä, koska tämä tukee asiaankuuluvien, luotettavien, vertailukelpoisten, ymmärrettävien ja todennettavien tietojen laatimista.

VSME-raportin rakenne

	VSME Perusmoduuli	VSME Laajennettu moduuli
 YLEISET TIEDOT YRITYKSESTÄ	B1 – Laatimisperusteet B2 – Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet	C1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysasioita koskevat aloitteet C2 – Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista
 YMPÄRISTÖMITTARIT	B3 – Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt B4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen B5 – Biologinen monimuotoisuus B6 – Vesi B7 – Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	Tiedot, jotka otetaan huomioon raportoidessa kasvihuonekaasupäästöistä perusmoduulin kohdassa B3 C3 – Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä C4 – Ilmastoriskit
 SOSIAALISET MITTARIT	B8 – Työvoima – Yleiset ominaisuudet B9 – Työvoima – Terveys ja turvallisuus B10 – Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus	C5 – Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot C6 – Omaa työvoimaa koskevat lisätiedot – Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit C7 – Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset
 HALLINTOMITTARIT	B11 – Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot	C8 – Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle C9 – Hallintoelimen sukupuolijakauma

A close-up photograph of a green pine branch with several water droplets hanging from the needles. The background is a soft, out-of-focus green. A dark green horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title and subtitle in white text.

Yleiset tiedot

GOING GREEN OY - KESTÄVYYSRAPORTTI 2024

Laatimisperusteet

Going Green Oy on ympäristökasvatusjärjestö FEE Suomi ry:n omistama, yhteiskunnallinen yritys, jonka toimiala on hotelli- ja matkailualan ympäristö- ja vastuullisuustyön konsultointi ja sertifiointi. Going Green Oy:n liiketoiminnan ytimessä on kestävän matkailun kehittäminen sen edustamien vastuullisuusohjelmien avulla. Niitä ovat kansainväliset ympäristökasvatusjärjestö Foundation for Environmental Education'in (FEE) hallinnoimat Green Key ja Blue Flag sekä kansallinen Green Activities.

Green Key- ja Green Activities- sertifikaatit sekä Blue Flag -merkki ovat Visit Finlandin Sustainable Travel Finland -ohjelman tunnustamia.

RAPORTOINTIKAUSI

2024

TASEEN LOPPUSUMMA (€)

250 381

LIKEVAIHTO (€)

360 000

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

3

Lisäksi vuoden 2024 aikana auditointeja teki 6 auditoijaa alihankintana.



C1 Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysasioita koskevat aloitteet

Palvelulupauksemme

Autamme asiakkaitamme kehittämään vastuullisuuttaan ja viestimään siitä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti.

Missiomme

Going Green Oy:n missiona on edistää matkailualan kehittymistä kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Going Green edistää asiakkaidensa vihreää siirtymää, joka vahvistaa niiden kilpailukykyä ja lisää matkailualan myönteisiä vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön. Ohjelmamme tarjoavat asiakkaille työkaluja ympäristöystävällisten, laadukkaiden ja vastuullisten matkailupalvelujen tarjonnan kasvuun ja viestinnän kehittämiseen.

Strategiset tavoitteemme

Going Green Oy kasvaa hallitusti ja kestävällä tavalla.

Matkailualan sertifikaattien tunnettuus kasvaa.

Sertifioimiemme yritysten vastuullisuusosaaminen kasvaa ja digitaidot kehittyvät.



Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Yrityksemme toimii alivuokralaisena Fennian pääkonttorin tiloissa Regus-toimistohotellissa. Vuokratila on tekniikaltaan nykyaikainen ja energiatehokas. Toimiston ratkaisuissa on kiinnitetty huomiota energian- ja vedensäästöön, ja esimerkiksi valaistus ja wc-hanat toimivat liiketunnistimien avulla. Tiloissa on järjestetty paperin, kartongin, pakkausmuovin, metallin ja lasin sekä bio- ja SER-jätteen erilliskeräys ja kierrätys.

Kiinnitämme huomiota jätteen synnyn vähentämiseen jo hankintoja tehdessä, sekä kierrätämme toiminnastamme syntyvän jätteen niin tehokkaasti kuin mahdollista.

Pyrimme minimoimaan datan tallennuksesta syntyviä CO₂-päästöjä pitämällä tallentamamme datan ajantasaisena.

Toimistohotellin yhteiskäyttöiset laitteet kuten kopiokone ja nettiyhteyden reitittimet ja modeemit ovat kustannustehokkuuden ohella kestävämpi ratkaisu kuin omien laitteiden omistaminen tai leasing.



Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Vuosien 2021–2024 aikana asteittain tapahtuneen auditointien ulkoistamisen myötä omat matkustuspäästömme ovat selkeästi vähentyneet. Silti kansainvälisestä lentomatkustamisesta aiheutuvat edelleen suurimmat päästömme. Lentotarve koskettaa kuitenkin enää vain kansainvälisiä kohtaamisia, kuten FEE:n ohjelmajohtajien ja Suomen matkailualan liiton vuosittaisia seminaareja.

Pyrimme valitsemaan vastuullisesti toimivia alihankkijoita, jotka noudattavat samoja kestävän kehityksen periaatteita kuin me itse.

Näiden toimien avulla haluamme vähentää negatiivisia ympäristövaikutuksiamme ja edistää positiivista muutosta sekä ympäristön että ihmisten hyvinvoinnin kannalta.



Kestävämpään talouteen siirtymistä koskevat käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevaisuuteen suuntautuvat aloitteet

Toimintaamme ohjaavat vahvasti edustamiemme sertifikaattien kriteerit.

Käytössämme olevat kestävän kehityksen käytännöt/toimintaperiaatteet/aloitteet käsittelevät joitakin seuraavista kestävän kehityksen kysymyksistä ja pohjautuvat kussakin kohdassa mainittuun sertifikaattiin*:

	Kyllä/Ei	Tieto on julkisesti saatavilla, Kyllä (missä) /Ei	Toimintaperiaatteilla on tavoitteita, Kyllä/Ei
Ilmastonmuutos	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026	Kyllä
Saastuminen	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026	Kyllä
Vesi ja merivarat	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026, Blue Flag 2021-2025	Kyllä
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026, Blue Flag 2021-2025	Kyllä
Kiertotalous	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026	Kyllä
Oma työvoima	kyllä	Ei	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026	Ei
Vaikutuskohteena olevat yhteisöt	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	kyllä	Green Key kriteeristö 2022–2026	Ei
Liiketoiminta	kyllä	Going Green Oy:n strategia	Kyllä



Kuvaus kestävämpään talouteen siirtymistä koskevista käytännöistä, toimintaperiaatteista ja tulevaisuuteen suuntautuvista aloitteista

Toimintaamme ohjaavat vahvasti edustamiemme sertifikaattien kriteerit.

Going Green Oy:n toiminnan suurimmat ympäristövaikutukset aiheutuvat matkustamiseen liittyvistä päästöistä. Niiden vähentämiseksi lennämme kotimaassa vain Rovaniemeä kaukaisempiin kohteisiin, joihin ei ole raideyhteyttä. Käytännössä lentotarve koskee enää kansainvälisiä kohtaamisia, kuten ohjelmajohtajien seminaareja ja SMAL:in kevätkokousta. Pyrimme vähentämään lentämistä joko maata pitkin matkustamalla tai osallistumalla kokouksiin etäyhteyden välityksellä.

Vuodesta 2021 alkaen olemme kumonneet lentomatkustamisestamme syntyneet päästöt Nordic Offsetin kautta Gold Standard -sertifioiduissa hankkeissa.

Vuonna 2024:

<https://registry.goldstandard.org/batch-retirements/details/205897>





Ympäristömittarit

GOING GREEN OY – KESTÄVYYSRAPORTTI 2024



Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

Yrityksemme toimiessa alivuokralaisena Regus toimistohotellissa meillä ei ole 1. eikä 2. luokan kasvihuonepäästöjä, vaan ainoastaan luokan 3.

Kiinteistössä käytössä oleva sähkö on tuotettu päästöttömästi ydinvoimalla. Kaukolämmön ja -jäähdytyksen tuottaa ja toimittaa Helsingin energia.

SÄHKÖNKULUTUS (MWH)

Uusiutuva	Uusiutumaton energia
0,765	0,61

FOSSIILISET POLTTOAINEET (MWH)

-

KOKONAISENERGIANKULUTUS (MWH)

1,375

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (TCO₂E)

Scope 1	Scope 2
---------	---------

GHG-INTENSITEETTI PER LIIKEVAIHTO (TCO₂E/EUR)

B3 Kasvihuonekaasupäästöt Scope 3



Kiinteistön päästöjen jyvitys:

- Sähkö: 565 kWh, päästökerroin 0, päästöt 0
- Kaukolämpö: 0,61 MWh päästökerroin 154,9 kgCO₂/MW, päästöt 97,54 kg CO₂-e
- Kaukojäähdytys: 0,20 MWh, päästökerroin 0, päästöt 0
- Vesi: 1,69 m³, päästökerroin 0,01 kg/m³, päästöt 0,0169 kg CO₂-e
- Yhteensä: 97,54 kg CO₂-e

Liikematkat ulkomaille:

- Lennot: 1665 kg CO₂-e

Liikematkat kotimaassa:

- Helsinki-Tampere-Helsinki juna: 360 km, päästökerroin 1,2 gCO₂e/hkm, päästöt 0,432 kg CO₂

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (TCO₂E)

Ostetut tavarat ja palvelut

Pääomahyödykkeet

Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot, (jotka eivät sisälly Scope 1:een tai Scope 2:een)

Toimitusketjun kuljetukset ja jakelu (arvoketjun alkupäässä)

Toiminnassa syntyvä jäte

Liikematkat

Työntekijöiden työmatkaliikkuminen

Vuokratut omaisuuserät (arvoketjun alkupäässä)

Toimitusketjun kuljetukset ja jakelu (arvoketjun loppupäässä)

Myytyjen tuotteiden jalostus

Myytyjen tuotteiden käyttö

Myytyjen tuotteiden elinkaaren loppukäsittely

Vuokratut omaisuuserät (arvoketjun loppupäässä)

Franchising-toiminnot

Sijoitukset

SCOPE 3 PÄÄSTÖT YHTEENSÄ (TCO₂E)

1,763

ARVOKETJUN ALKUPÄÄ

ARVOKETJUN LOPPUPÄÄ

0,098

1,665

Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmasto siirtymä



Numeraalisia päästövähennystavoitteita ei ole asetettu vielä raportointivuonna 2024.



Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Olemme asiantuntijapalveluita tarjoava yritys, eikä toiminnallamme ole suoraa vaikutusta ilman, veden tai maaperän saastumiseen.



Ilmastoriskit

Raportointivuonna 2024 yrityksessämme ei ole käyty keskustelua ilmastoriskeistä. Koko matkailuala perustuu kuitenkin matkustamiseen. Kansainväliset lennot ovat usean asiakasyrityksemme liiketoiminnan perusedellytys. Ilmastonmuutos tuo myös riskejä asiakkaidemme toimintaympäristöön esim. sään ääri-ilmiöiden muodossa. Välillisesti mikäli matkustaminen vähenee, myös sertifioitavien yritysten määrä vähenee, mihin sopeutuminen pitää ottaa huomioon Going Green Oy:n pitkän ajan suunnitelmissa ja strategiassa. Going Green Oy:n tavoitteena on kasvaa hallitusti ja kestäväällä tavalla, lisätä matkailualan sertifikaattien tunnettuutta sekä kasvattaa asiakasyritysten vastuullisuusosaamista sis. ilmastoriskit.

Biologinen monimuotoisuus



Yrityksemme sijaitsee Helsingin Pasilassa, eikä sillä ole maankäyttöä luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeillä alueilla.



**B6**

VSME PERUSMODUULI - YMPÄRISTÖMITTARIT

Vesi

Olemme asiantuntijapalveluita tarjoava yritys, eikä veden käyttö ole oleellista toimintamme kannalta.

B7

VSME PERUSMODUULI - YMPÄRISTÖMITTARIT

Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Tuemme kiertotalousratkaisuja omassa toiminnassamme mahdollisuuksien mukaan. Kaikki tällä hetkellä käytössä olevat iPhonet on ostettu käytettyinä ja kunnostettuina kiertotalousyritys Swappiasta.

Toiminnastamme syntyvän jätteen määrää ei ole voitu laskea, mutta se vähäinen päättyy pääsääntöisesti kiertoon. Myös hankintoja tehdessä syntyy jätettä, jonka määrää pyritään aktiivisesti vähentämään valitsemalla vähemmän pakattuja tuotteita.

Toimistohotellin jätteen lajittelupisteessä kierrätämme paperin, pahvin, biojätteen, lasin, metallin ja pakkausmuovin.



Yhteiskunnalliset mittarit

GOING GREEN OY – KESTÄVYYSRAPORTTI 2024



B8 Työvoima – Yleiset ominaisuudet

Yrityksessämme oli kaudella 2024 3 henkilöä vakituisessa työsuhhteessa. Lisäksi palkkasimme yhden korkeakouluharjoittelijan kolmeksi kuukaudeksi sekä yhden kausiapulaisen.

VAKITUINEN TYÖSUHDE		MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSUHDE		HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ (LKM)	
naiset (lkm)	miehet (lkm)	naiset (lkm)	miehet (lkm)	vuoden alussa	vuoden lopussa
3		1		3	3

B9 Työvoima – Terveys ja turvallisuus

Rekisteröidyt tapaturmat raportointikaudella (lkm)	0
Yhden kokopäiväisen työntekijän työtunnit raportointikaudella (t)	
Kaikkien työntekijöiden työtunnit raportointikaudella (t)	
Työperäisten vammojen ja sairauksien aiheuttamat kuolemat (lkm)	0



B10 Työvoima – Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus

Saavatko työsuhteiset työntekijät palkkaa, joka on yhtä suuri tai suurempi kuin raportin kattamassa maassa sovellettava vähimmäispalkka, joka määräytyy suoraan kansallisen vähimmäispalkkalainsäädännön tai työehtosopimuksen perusteella (Kyllä/Ei)

Kyllä

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus

100 %

Työsuhteisten työntekijöiden koulutukseen käytetty keskimääräinen tuntimäärä työntekijää kohti

Naiset

50,5

Miehet

Yrityksessä sovellettava työehtosopimus on Paltan neuvonta-alan runkosopimus.

Arvoketjun työntekijät, yhteisöt, kuluttajat ja loppukäyttäjät

Vaikutuksemme asiakasyritystemme työntekijöihin, asiakkaisiin sekä muihin sidosryhmiin

Asiakasyritysten Green Key- ja Green Activities -sertifiointi

Green Key ja Green Activities -sertifikaatit edellyttävät vahvaa sidosryhmäviestintää asiakasyrityksiltämme: niin omille työntekijöilleen, asiakkailleen kuin alihankintaketjulleen.

Lisäksi Green Key ja Green Activities -sertifikaattia hakevien yritysten tulee kouluttaa henkilöstöään oman työnsä kannalta relevanteista vastuullisuusteemoista.

Asiakasyritysten työntekijöiden parissa on tunnistettu merkkien vaikutus työn merkityksellisyyden kasvamiseen, joka on niin pitovoima kuin vetovoimatekijä.

Asiakasyritysten neuvonta ja koulutus osana sertifiointia

Edustamamme Green Key- ja Green Activities- sertifikaatit sekä Blue Flag -merkki pohjautuvat kestävän kehityksen tavoitteisiin, ja ympäristökasvatustaustan vuoksi asiakkaillemme suunnatut koulutukset ja neuvonta ovat toimintamme ytimessä.

Vuonna 2024 järjestimme yhteensä 4 koulutuswebinaaria, joiden tallenteet ovat asiakkaidemme katsottavissa myös jälkikäteen. Neuvontaa annamme kaikille hakijoille ja sertifikaatin uusijoille niin sähköpostitse, puhelimitse kuin Teamsin välityksellä.

SMALin vastuullisen matkailun työryhmä

Olemme Suomen Matkailualan liiton SMALin toimialajäsen, ja vaikutamme liiton Vastuullisen matkailun työryhmässä. Nostamme keskusteluun aiheita edustamiemme merkkien kriteeristöön sekä matkailun kestävyysaasteisiin liittyen.

Oman henkilöstön työhyvinvointi

Henkilöstön työterveydestä, -turvallisuudesta ja -hyvinvoinnista pidetään huolta työterveyshuollon kanssa tehdyn toimintasuunnitelman mukaisesti. Työssä jaksamista tuetaan mm. liukuvalla työajalla ja etätyömahdollisuudella. Fennia-talossa on kuntosali, jota työntekijät voivat käyttää veloituksetta. Työn merkityksellisyys on meille kaikille erityisen tärkeää, ja siksi huolehdimme myös oman toimintamme ja osaamisemme kehittämisestä.

Vuonna 2024 ilmoittauduimme mukaan THL:n Mielenterveyden työkalupakki -hankkeeseen, jonka pyrkimyksenä on edistää mielenterveystyötä ennakoivasti osallistujayritysten ja työterveyshuollon yhteistyötä lisäämällä. Varsinainen hankkeen myötä tehtävä yhteistyö käynnistyy v. 2025 aikana.





Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot

	LKM
Miespuoliset työntekijät johtotasolla	-
Naispuoliset työntekijät johtotasolla	1
Yksinomaan yrityksessä työskentelevät itsenäiset ammatinharjoittajat, joilla ei ole työntekijöitä	-
Tilapäiset työntekijät, joita tarjoavat pääasiallisesti työllistämistoimintaa harjoittavat yritykset	-

Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja prosessit

Omaa henkilöstöä koskeva eettinen ohjeistus sekä ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet on luotu raportointivuoden päättymisen jälkeen VSME-ohjeistuksen vaikutuksen myötä.

Vakavat ihmisoikeuksien loukkaukset



Onko yritys todennut omassa työvoimassaan tapauksia, jotka koskevat jotakin seuraavista:

	KYLLÄ/EI
lapsityövoima	Ei
pakkotyö	Ei
ihmiskauppa	Ei
syrjintä	Ei
jokin muu (jos kyllä, täsmennä)	-

A person in a dark suit is shown from the side, holding a small, delicate golden scale. In the background, on a dark desk, sits a larger, more ornate golden scale. The background is blurred, showing what appears to be an office window with a view of a building. The overall tone is professional and focused on balance and measurement.

Hallintoa koskevat mittarit

GOING GREEN OY - KESTÄVYYSRAPORTTI 2024

B11 Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot



Yritykselle ei raportointikaudella ole annettu tuomioita tai sakkoja.



C8

Tietyistä toiminnoista saadut tulot ja sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle

Saatteko tuloa yhdellä tai useammalla seuraavista aloista:

KYLLÄ/EI

kiistanalaiset aseet

Ei

tupakan viljely ja tuotanto

Ei

fossiilisten polttoaineiden ala

Ei

kemikaalien tuotanto

Ei

Onko yritys suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle?

Ei

C9

Hallintoelimen sukupuolijakauma

Hallituksemme kaikki jäsenet ovat naisia.

An aerial photograph of a large, forested peninsula or island in a body of water. The land is covered in dense, dark green trees, and the water is a calm, light blue. The sky is a pale, hazy blue. The peninsula has a long, narrow shape, tapering off to the right.

GoG

GOING GREEN OY

Tämän raportin on laatinut
Heidi Heinonen, toimitusjohtaja

heidi@goinggreen.fi

045 600 9250